

働くみんなの要求アンケート

2024年国民春闘用 JMITU 通信産業本部

社員用

このアンケートは、働く人たちの生活実感や要求をお聞きするために、全国各地で取り組まれています。

集まったアンケート結果は、春闘要求に反映させ各会社に提出し要求実現を迫ります。(スマホ・PC からも回答が出来ます。右の QR コードを読み込み、HP で回答をしてください)

勤務先の県名は 会社番号

設問1 あなたの勤めている会社名と、性別、年代は番号を選んで記入して下さい。

- ① 持株会社 ② 東日本会社 ③ 西日本会社 ④ データ・G会社 ⑤ ドコモ・G会社 (コム、コムウェア含む)
 ⑥ ファシリティーズ・アノードエナジー ⑦ マーケティングアクト ProCX ⑧ ファイナンス ⑨ フィールドテクノ
 ⑩ ビジネスソリューションズ ⑪ テルウェル ⑫ ビジネスフロント ⑬ ME ⑭ 東日本-南関東 ⑮ 東日本-東北
 ⑯ 東日本-北海道 ⑰ 東日本-関信越 ⑱ 東日本サービス ⑲ 他NTTグループ会社 ⑳ 病院・医療 ㉑ 通建会社等

A: 性別 ① 男 ② 女 ③ どちらでもない

設問1 A B

B: 年齢 ① 10代 ② 20代 ③ 30代 ④ 40代 ⑤ 50代 ⑥ 60代以上

設問2 あなたの生活実感は、次のうちどれに該当しますか。もっとも近いものを選んでください。設問2

- ① かなり苦しい ② やや苦しい ③ まあまあだ ④ ややゆとりがある ⑤ かなりゆとりがある

設問3 あなたは、2024年春闘で月額いくらの賃上げを要求しますか。設問3

- ① 5千円未満 ② 5千円 ③ 1万円 ④ 2万円 ⑤ 3万円
 ⑥ 4万円 ⑦ 5万円 ⑧ 6~7万円 ⑨ 8~9万円 ⑩ 10万円以上

設問4 あなたの年間収入は前年に比べてどうなりましたか? 設問4

- ① 増えた ② 変わらない ③ 減った

設問5 仕事や職場について、特に不満や不安を感じることを「3つ」選んでください。設問5

- ① 賃金が安い ② 労働時間が長い ③ 労働時間が短い ④ 休暇がとれない
 ⑤ 雇用契約を更新されないのではないか ⑥ 職場や仕事なくなるのではないか
 ⑦ 仕事がきつい ⑧ 正社員を希望しているがなれない ⑨ 正規・非正規の賃金・労働条件などの格差
 ⑩ 同僚・上司との人間関係 ⑪ 労働条件が守られない ⑫ ただ働きがある ⑬ 人手が足りない
 ⑭ 技術・経験が継承されていない ⑮ 職場のコロナ感染症対策が不十分 ⑯ 福利厚生が充実していない
 ⑰ 夜勤が多い ⑱ 退職金がない・少ない ⑲ 成果・能力主義、人事評価
 ⑳ パワハラ・セクハラなどハラスメントがある
 ㉑ その他 ()

設問6 「ジョブ型」成果・業績主義賃金制度について

(1) 「ジョブ型」成果・業績主義賃金制度についてどう思いますか。 設問6-1

- ① 「ジョブ型」成果・業績主義賃金制度はやめるべきだ ② このまま続けて充実させればよい
 ③ その他 ()

(2) 評価査定についてどう考えますか。 設問6-2

- ① 評価方法や評価基準が不透明で、適当に決めているように思える
 ② 恣意的に評価されていて納得いかない ③ よく見極めて適切な評価がされている
 ④ その他 ()

(3) 「ジョブ型」成果・業績主義賃金制度でストレスを感じていますか。 設問6-3

- ① 強く感じている ② 感じている ③ 感じていない

設問7 (1) リモートワークについてお尋ねします。 設問7-1

- ① 拡大すべき ② 現状のままでよい ③ 縮小すべき

(2) あなたはリモートワークについて何を望みますか。(2つ選択) 設問7-2

- ① リモートワークでの長時間労働防止策 ② リモートワーク手当の増額
 ③ サテライトオフィスの環境整備 ④ リモート会議の拡大 ⑤ リモートワークにかかる費用負担
 ⑥ メンタルヘルス対策の強化 ⑦ その他 ()

設問8 リモートワークをされた方は、労働時間をどのように管理されましたか(主に利用したもの) 設問8

- ① インターネット上でのタイムカード管理 ② LINE・メール・チャットなどによる勤務開始・終了連絡
 ③ システムによるログオン・ログオフ ④ WEB カメラによる常時監視 ⑤ 本人申告
 ⑥ 時間管理されていない ⑦ その他 ()

あなたのご意見・ご要望を以下および裏面に自由にお書きください。ご協力ありがとうございました。

ホームページ <http://www.tcwu.org/>